

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации

МБДОУ «Детский сад № 4

«Светлячок» г. Сальска

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки в баллах		Показатель организации	Оценка организации	Комментарии по заполнению
		Да	Нет			
I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации						
1.1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации						
1.1.1.	Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации, в функции которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации.	0 – если менее 1%; 2 – если от 1 до 2 %; включительно 4 – если более 2%	2,7	4	учитывается соотношение штатной численности работников организации, должностной инструкцией которых предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к общей штатной численности организации	
1.1.2.	Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации)	0 – если менее 85%; 2 – если 85% и более	100	2	учитывается соотношение штатной численности работников организации, должностной инструкцией которых предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к фактической численности указанных подразделений (специалистов)	
1.1.3.	Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории	0 – если менее 50%; 0,5 – если 50% и более	50% и более	0,5	учитывается соотношение фактической численности таких работников организации к общей фактической численности	

						указанных лиц
1.1.4.	Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год	2	0	да	2	
1.1.5.	<p>Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации.</p> <p>Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в перечень коррупционно-опасных должностей могут включаться:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководитель, заместители руководителя организации; - руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.) - главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации; - должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг; - должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации; - должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, контрольно-надзорных органах. 	3	<p>- 3 (при отсутствии перечня)</p> <p>или</p> <p>- 0,5) – за каждую должность, не включенную в перечень</p>	да	3	<p>Учитывается включение должностей в перечень, если должность является должностью руководителя или предусматривает выполнение функции, обозначенной в столбце «наименование показателя» настоящей строки таблицы.</p> <p>При наличии перечня и включении в него всех должностей ставится максимальный балл – 3, при отсутствии перечня ставится балл – (- 3) или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую должность до -3 баллов.</p>
1.1.6.	Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень	1	0	да	1	При определении оценки организации необходимо учитывать, что результат

	коррупционно-опасных должностей. (если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл)					проведенной оценки коррупционных рисков должен документально оформляться и доводиться до руководителя организации
1.1.7	Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1	0		1	При определении оценки организации необходимо учитывать, что результатом проведенной работы является локальный акт об установлении функций или информация об отсутствии необходимости обновления, согласованный с руководителем организации
1.1.8.	Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере предупреждения коррупции, ознакомление с которыми обязательно для лиц, принимаемых (назначаемых) на коррупционно-опасные должности в организацию	1	0	да	1	
1.9.	Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе: – об утверждении антикоррупционной политики в организации; – об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации; – об утверждении положения о конфликте интересов в организации; – об определении процедуры информирования	10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии; – 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный			8	При осуществлении оценки параметра анализируются принятые локальные акты организации. Необходимо учитывать, что в одном локальном акте могут быть отражены несколько вопросов, указанных в столбце «Наименование показателя» текущей

<p>работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения соответствующей информации;</p> <p>– об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации, ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции;</p> <p>– об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности)</p> <p>– об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;</p> <p>– об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;</p> <p>– об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>– определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с</p>	<p>акт не соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, или находится в неактуальной редакции</p>			<p>строки таблицы.</p> <p>В данном случае считаются принятыми все акты, регулирующие вопрос, отраженный в столбце «Наименование показателя».</p> <p>Управление отмечает, что перечень вопросов, отраженных в столбце «Наименование показателя», не является исчерпывающим.</p> <p>Органы власти, органы местного самоуправления могут увеличить количество вопросов по предупреждению коррупции, оцениваемых в данной строке таблицы.</p>
---	--	--	--	---

	подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.).					
1.1.10.	Журналы прошиты, страницы пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме. В том числе журналы: учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности, с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции; регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения; регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг; регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений.	3	0 или минус 0,5 за каждый отсутствующ ий журнал		3	В случае полного отсутствия журналов ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий журнал до 0 баллов
1.1.11.	В трудовые договоры работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей, включена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения)	5	0 или - 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в трудовом договоре	да	5	Учитывается включение оговорки во все трудовые договоры лиц, замещающих соответствующую должность в организации. В случае полного отсутствия оговорки в трудовых договорах

			лица, замещающего соответствующую должность			ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый факт отсутствия оговорки в договоре с лицом, замещающим соответствующую должность, до 0 баллов.
1.1.12.	Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции	1	0	нет	0	Выделение абонентского номера организации под номер «телефона доверия» осуществляется локальным правовым актом организации
1.2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты						
1.2.1.	Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок	- 1 за каждое не исполненное в срок мероприятие				
1.2.2.	Сообщения о заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок (если оснований для направления сообщений не возникало, то ставится максимальный балл)	2	– 3 за каждый факт не направления сообщения		2	Обращаем внимание, что не направление сообщения влечет за собой административную ответственность (ст. 19.29 КоАП РФ)
1.2.3.	Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись) от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %		100	1,5	

	лиц					
1.2.4.	Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы)	0,5	0		0	
1.2.5.	Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции, организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл)	0 – если менее 100 %; 1,5 – если 100 %	нет	0		
1.2.6.	Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись) от общего числа указанных работников	0 – менее 75 %; 0,7 – если от 75 % до 85 %; 1,5 – если 85 % и более	менее 75 %	0	Учитывается соотношение численности работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с актами и общего числа указанных работников	
1.2.7.	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности	0 – если мероприятия не проводились; 0,5 – если проведено 1 мероприятие 1 –		0,5		

		если проведено 2 и более мероприятий				
1.2.8.	Разработка памяток, пособий и иных методических материалов	1,5	0		1,5	
1.2.9.	Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника), в функции которого включено предупреждение коррупции	– 5, за каждый факт возбуждения уголовного дела		нет	0	В данном показателе помимо уголовных дел, возбужденных в отношении работников организации, также учитываются уголовные дела, возбужденные в отношении граждан за совершение ими деяний в период работы в организации
1.2.10.	Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации	0 – если менее 90 %; 1 – если 90 % и более		0	0	
1.2.11.	Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций	– 3 за каждый имеющийся факт		нет	0	
1.2.12.	Количество случаев восстановления работников	– 2		нет	0	

	организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д.	за каждый случай			
1.2.13.	Количество представлений прокурора, внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены	– 2 за каждое внесенное представление	нет	0	
II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг					
2.1.	Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации	2	0	2	2
2.2.	В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка	2	-2 или -0,5 за каждый договор без использовани я антикоррупци онной оговорки с учетом требования	2	2
					Учитывается включение оговорки во все контракты на закупку товаров работ и услуг за отчетный период. В случае полного отсутствия оговорки в контрактах, договорах ставится минус 2 балла, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый контракт, в котором отсутствует

			законодательства по закупке товаров работ и услуг			оговорка, до 0 баллов.
2.3.	В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	3	0	3	3	Учитываются мероприятия, предусмотренные методическими рекомендациями Минтруда РФ и не отраженные в пунктах 2.1 – 2.9 настоящего раздела
2.4.	В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции	2	0	2	2	Порядок должен быть утвержден руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией)
2.5.	Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг.	2	0	2	2	Периодичность обучения не устанавливается
2.6.	В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта.	2	0	2	2	
2.7.	Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг.	1	0	0	0	Проведенные мероприятия должны документально закрепляться с отражением тематики, охвата лиц, вопросов, рассмотренных в ходе мероприятия

2.8.	В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры), содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг (в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл)	2	0	0	0	
2.9.	Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов	2	0	0	0	
III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции						
3.1.	На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции», простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта	3 – если раздел сформирован и необходим один переход; 1 – если раздел сформирован и необходимо 2 перехода; 0 – если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов;		3	3	Раздел сайта «Противодействие коррупции» должен быть размещен на главной странице сайта организации, переход к разделу осуществляется в один клик
3.2.	Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия	5	0		3,5	В случае полного отсутствия актов в

	коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта.		или минус 0,5 за каждый отсутствующ ий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции			подразделе ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции, до 0 баллов.
3.3.	Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа. При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации. (статья 349.5 ТК РФ)	1	0	1	1	
3.4.	Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о: нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан; форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного	2	0	2	2	

	законодательства и локальных правовых актов организации					
3.5.	<p>В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> – о «телефоне доверия», – работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы, – об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации; – о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; – об органах прокуратуры Ростовской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты; – информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции; – формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции 	4	<p>0</p> <p>или</p> <p>минус 0,5</p> <p>за каждую</p> <p>отсутствующую</p> <p>информацию</p>	4	4	<p>В случае полного отсутствия информации ставится 0 баллов, или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую информацию до 0 баллов.</p>
3.6.	<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции:</p> <p>информация о нормативных правовых актах и локальных правовых актах организации в сфере</p>	3	0	0	0	

<p>противодействия коррупции;</p> <p>форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации;</p> <p>«телефон доверия»;</p> <p>сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы, об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;</p> <p>формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</p>					
--	--	--	--	--	--

ФОРМУЛЯР

(наименование организации в соответствии с уставом)

№ п/п	Наименование сведений	Данные
Общие сведения об организации		
1.	Организационно – правовая форма организации	Учреждение
2.	Фамилия, имя, отчество руководителя организации	Кульба Светлана Сергеевна
3.	Адрес интернет-сайта организации	https://svetlyachok4salsk.tvoyasadik.ru/
4.	Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период (2024 год)	37
5.	Фамилия, имя, отчество должностных лиц и работников организации, в функции которых включено предупреждение коррупции (контактные телефоны, адреса электронной почты указанных лиц)	Кульба Светлана Сергеевна 8-928-751-68-95 kulbasvetlana@mail.ru Генералова Светлана Николаевна 8-928-766-32-80 svetlanageneralova00@mail.ru Бахметенко Елена Михайловна 8-961-281-84-14 lovista2@rambler.ru Василенко Екатерина Сергеевна 8-952-584-67-01 Гончарова Марина Владимировна 8-928-626-34-70 gon4arova-marina.gon4arova@yandex.ru Грабская Тамара Викторовна 8-928-114-87-72 xandr.senior@yandex.ru Кравченко Анна Евгеньевна 8-988-530-73-13 Криворучко Светлана Евгеньевна 8-951-506-88-85 svetlanakriv1987@gmail.com Мандрыкина Галина Александровна 8-928-177-28-35 maximaxisss@mail.ru

		Нестерова Галина Викторовна 8-928-151-32-86 Серикова Светлана Викторовна 8-928-107-88-86 sveti0506@yandex.ru Сушкова Елизавета Ивановна 8-928-194-65-09 Шпак Ирина Павловна 8-988-898-69-71 shsa-63@mail.ru Щербинина Виктория Олеговна 8-928-600-89-55 vikshh@mail.ru Шаповалова Светлана Ивановна 8-909-431-66-68 sveta.sh1993@yandex.ru Устименко Татьяна Николаевна 8-928-126-81-79
6.	«Телефон доверия» организации	
7.	Количество лиц, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей организации	16
8. Сведения об уголовных делах за совершение преступлений коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников организации		
год	ФИО лица, в отношении которого возбуждено уголовное дело, занимаемая должность	Статьи УК РФ, по которым возбуждено дело, краткое описание обстоятельств
	-	-

Заведующий МБДОУ №4 «Светлячок» -

