

Приложение № 7

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МБДОУ №4

С.С.Кульба

Приказ № 103/1 от «03» июня 2021 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об установлении персонального повышающего коэффициента работникам  
МБДОУ № 4 «Светлячок».**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МБДОУ № 4 «Светлячок» разработано в соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 06.10.2020 № 46 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», постановления Администрации Сальского района № 663 от 03.06.2021 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района», определяет цели и задачи, порядок установления персонального повышающего коэффициента работникам МБДОУ №4 «Светлячок».

1.2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников учреждения и утверждается приказом заведующего по согласованию с профсоюзной организацией МБДОУ № 4 «Светлячок». Приказ заведующего доводится до сведения всех работников образовательного учреждения.

1.3. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом заведующего. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

### **2. Цели и порядок установления персонального повышающего коэффициента**

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, роста профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономическая защита работников.

2.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается работнику с учетом опыта, стажа работы работника, уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности работника, установленных трудовым договором.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к должностным окладам (ставкам заработной платы) в размере до 2,0 устанавливается работникам МБДОУ № 4 «Светлячок» по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников, с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) может быть постоянным или устанавливаться на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

2.5. Персональный повышающий коэффициент вводится приказом заведующего с учетом мнения профсоюзной организации. Приказ заведующего доводится до сведения всех работников образовательного учреждения.

2.6. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах работникам МБДОУ № 4 «Светлячок» принимается руководителем учреждения, руководителю учреждения – управлением образования Сальского района.

2.7. Руководителям бюджетных муниципальных учреждений персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом оценки за качество и количество предоставляемых услуг, развитие рынка платных услуг населению, с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников.

2.8. Выплаты персонального повышающего коэффициента могут быть сняты приказом заведующего по согласованию с профсоюзной организацией.

2.9. Снятие персонального повышающего коэффициента определяется следующими причинами:

- окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- снижение показателей качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;
- за нарушение трудовой дисциплины.

2.10. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

2.11. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

2.12. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.13. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого управлением образования Сальского района, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

2.14. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников учреждения и утверждается заведующим по согласованию с профсоюзной организацией МБДОУ № 4 «Светлячок».

2.15. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного учреждения, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 348164131025003509655580915085013336578858531031

Владелец Кульба Светлана Сергеевна

Действителен с 11.07.2024 по 11.07.2025